

Profile number

109471

Specialist in het plaatsen en ontwikkelen van jonge professionals binnen transitiegerichte organisaties**Located in**

The Netherlands

General information**Sector**

Service industry

Type of company

Business services

Legal entity:

Private limited company

Type of transaction

Shares

Life phase enterprise

Growing

Employees in FTE

25 - 50

Type of buyer:

- MBI candidate
- Strategic acquisition
- Investor

Financial information**Turnover last financial year**

€ 2.500.000 - € 5.000.000

Asking price

To be agreed

Earnings before taxes

Confidential

De onderneming detacheert, levert en begeleidt jonge professionals die bijdragen aan maatschappelijke transitie. Met een onderscheidend traineeship, sterke persoonlijke begeleiding en een actief alumni netwerk zijn zij direct inzetbaar bij klanten waaronder overheden, netbeheerders en adviesbureaus.

De combinatie van impact, professionalisering en schaalbaarheid maakt het model aantrekkelijk voor opdrachtgevers én investeerders. De onderneming onderscheidt zich door haar thematische focus op de energietransitie en haar ontwikkelingsgerichte aanpak. Geen standaard recruiter, maar een missiegedreven partner die jonge professionals laat groeien binnen complexe maatschappelijke opgaven.

Unique selling points

Onderscheidend vermogen (USP's)

- Verbindt talent en systeemverandering: Deze organisatie doorbreekt traditionele arbeidsstructuren en leidt jonge professionals op die direct bijdragen aan innovatie in de energietransitie.
- Focus op ontwikkeling, niet op 'vacatures vullen': Geen standaard recruitmentmodel, maar een ontwikkelingsgerichte aanpak waarin leren, co-creatie en impact centraal staan.
- Sterk netwerk: Actief in diverse sectoren met een sterke positie bij publieke en private stakeholders, waaronder infrastructuurbeheerders, overheidsinstellingen, adviesorganisaties en samenwerkingsverbanden.
- Alumni als ambassadeurs: Een groeiend netwerk van meer dan 100 voormalige deelnemers versterkt de reikwijdte, effectiviteit en uitstraling van het programma.
- Thought leadership in transitie: De organisatie is actief op professionele platforms en sectorbijeenkomsten, met een duidelijke visie op de rol van jong talent in systeemverandering.
- Stabiele operations: De organisatieprocessen en -systemen zijn volledig ingericht voor verdere groei, inclusief het behalen van het SNA-certificaat.