

Profiel nr.

107971

HR- adviesbureau met expertise op ziekteverzuimpreventie en vitaliteit**Gevestigd in**

Zuid-Holland

Ook interessant voor

Heel Nederland

Algemene informatie**Branche**

Dienstverlening

Soort bedrijf

Zakelijke dienstverlening

Rechtsvorm:

BV

Transactievorm

Aandelentransactie

Levensfase onderneming

Groeierend

Aantal medewerkers (in FTE)

< 5

Type koper:

- Strategische overname
- Investerder

Financiële informatie**Omzet indicatie**

€ 500.000 - € 1.000.000

Indicatie overnamebedrag

€ 500.000 - € 2.500.000

Resultaat voor belasting

Vertrouwelijk

Bedrijfshistorie / achtergrond

Het betreft feitelijk twee onderneringen (B.V.'s) van dezelfde eigenaar. BV 1 is opgericht in 2011 en BV 2 in 2019. Vanuit een vaste kern en een grote flexibele schil, worden de bedrijfsactiviteiten ontplooid.

BV 1 is gestart vanuit een eenmanszaak en is later omgezet naar een BV. BV 2 is vanuit een marktbehoefte opgezet.

Gezien persoonlijke omstandigheden, wordt gezocht naar :

- a: Een investeerder (en strategisch partner) om een vervolgstap te kunnen maken en te kunnen groeien; of
- b: Een overname kandidaat die de bedrijven omarmt en de droom van de huidige eigenaar verder voort wil zetten

BV 1 heeft expertise op het gebied van HR (werving en selectie, interim search en career services) en BV 2 heeft expertise op het gebied van ziekteverzuim(preventie), casemanagement, arbeidsdeskundige expertise en 2e spoor.

Beide organisatie zijn qua dienstverlening actief op het gebied van mens en werk en zijn qua bedrijfsactiviteiten complementair aan elkaar.

Unique selling points

De dienstverlening is zo opgezet, dat in tijden van hoog- en laag conjunctuur er afname garantie is qua activiteiten. De onderneming kenmerkt zich als flexibel (zowel qua advies als qua regio), een hoge mate van kwaliteit, altijd maatwerk, een multidisciplinaire aanpak en een zeer snelle reactie termijn (zowel qua interventie als qua trajectstart). De ondernemingen vormen feitelijk een "loket" voor directeuren en HR professionals, waarbij zij voor advies en ondersteuning onze organisatie(s) kunnen inzetten.

We hebben opdrachtgevers per BV, maar ook opdrachtgevers die bij beide BV's afnemen. Beide BV's hebben een eigen identiteit en aanpak maar zijn wel complementair aan elkaar. Er liggen nog diverse plannen om op te schalen (franchisen, abonnementsvormen, automatiseren, inzet van AI etc.) Daarnaast vissen wij in een markt van potentieel 1000.000 medewerkers met stress gerelateerde klachten en slecht functionerende arbodiensten. Het potentieel van preventieve aanpak is dus enorm.

Overig

Er is naast beide ondernemingen een groot HR netwerk (5000+) beschikbaar en de organisatie is schaalbaar. Er zijn weinig vaste kosten en er is een groot (flexibel en schaalbaar) netwerk beschikbaar van zzp-ers. Daarnaast ligt er een volledig protocol en handboek klaar (inclusief merkregistratie) om één onderneming te franchisen. Het raamwerk (software, contracten, overeenkomsten) is AVG proof en zeer solide. Facturatie en ondersteuning zijn volledig geautomatiseerd.

Qua koper (of investeerder) zoeken wij echt serieuze kandidaten die de ambitie hebben om onze merken verder (te helpen) uit te bouwen. Een zakelijke maar empathische koper die oog heeft voor mens en business en hier ook ervaring in/mee heeft. Wij zijn onze samenwerkingspartners en opdrachtgevers trouw en dat verwachten we ook van een koper of investeerder.